

Организация сопровождения трудоустройства лиц с инвалидностью или ОВЗ

Июнь 2021

Инвалидность и её виды

Инвалидность – состояние человека, при котором у него из-за проблем со здоровьем может ограничиваться возможность выполнять различные виды работ.

Группы инвалидности



Степени ограничения
трудовой деятельности



Сопровождение трудоустройства лиц с инвалидностью

Оказание сопровождения инвалиду – индивидуальная помощь незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте:

- Предварительная подготовка;
- Трудоустройство;
- Адаптация на рабочем месте (курсы наставничества, адаптация коллектива, тренинговая система обучения на рабочем месте, онлайн обучение, поддержка мотивации).
- Осуществление мониторинга закрепляемости инвалида на рабочем месте.



Зачем трудоустраивать инвалидов?

Закон о квотировании рабочих мест

2-4 % от численности организаций, в которых более 100 человек

Цели устойчивого развития ООН



Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Эффективные и лояльные сотрудники

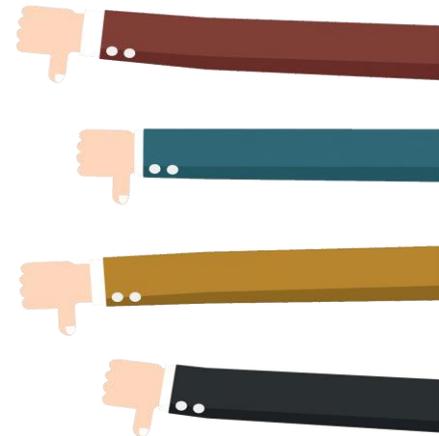


Мифы о сотрудниках с инвалидностью



- Инвалида нельзя уволить;
- Инвалиды не квалифицированы;

- Сложности с оценкой профессиональных и личных качеств соискателя
- Сложности в общении с коллективом





Психоневрология и ментальные нарушения

- Спокойная обстановка без любых раздражителей;
- Максимально простые и однозначные фразы. Не использовать жаргон, двусмысленные слова, юмор, намеки;
- Только прямо сформулированные однозначные вопросы;
- Достаточное время для понимания вопроса;
- Уточнение, правильно ли собеседник понял информацию;
- Спокойная реакция на любые необычные движения и неуместные предложения;



Психоневрология и ментальные нарушения

Рекомендуется

- Стереотипный труд, не связанный с самостоятельным решением сложных и альтернативных задач, концентрацией внимания, материальной ответственностью, подсчетами;
- Предпочтительно в бригаде, в группе, с наставником;

Противопоказано

- Работа с большими физическими и психоэмоциональными нагрузками;
- Работа с детьми и в детских коллективах;
- Работа при высоком темпе и строго регламентированном ритме труда;
- Работа с необходимостью активного взаимодействия с другими людьми.

Нарушение функций опорно-двигательного аппарата, вызывающее необходимость использования кресла-коляски

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест:

- оборудование, обеспечивающее возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски;
- пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;
- письменный стол с микролифтом;
- специальная мебель, вспомогательные приспособления.

Доступная среда

- Пандусы и подъемники
- Дополнительные поручни
- Противоскользящее напольное покрытие
- Информационные указатели на уровне глаз
- Знаки доступности
- Расширенные дверные проемы
- Система вызова помощника
- Доступ в санитарно-гигиенические помещения

| Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности: | Затруднено: |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд;• смешанные виды труда, не связанные с необходимостью быстрого передвижения в пространстве, предпочтительно с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда;• дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий. | <ul style="list-style-type: none">• любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью быстрого передвижения в пространстве. |

Нарушение функции верхних и нижних конечностей

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест:

- эргономичное оборудование (максимально удобное для инвалида расположение элементов рабочего места);
- механизмы и устройства, позволяющие изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула;
- специальное сиденье, обеспечивающее компенсацию усилия при вставании, устройства для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующие, либо замещающие нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;
- специальная клавиатура, специальная компьютерная мышь различного целевого назначения.

| Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности при нарушении функции верхних конечностей: | Затруднено: | Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности при нарушении функции нижних конечностей: | Затруднено: |
|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд; • смешанные виды труда, предпочтительно связанные с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, без предписанного темпа, без повышенной статической и динамической нагрузки на верхние конечности, необходимости точного и прочного захвата и удержания предметов, выполнения точных и тонких манипуляций пальцами кистей рук, воздействия вибрации, высоких и низких температур; • дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий. | <ul style="list-style-type: none"> • любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью повышенной статической и динамической нагрузки на верхние конечности, требующие точных, быстрых скоординированных движений руками, с выполнением точного и прочного захвата и удержания предметов, с выполнением тонких точных манипуляций пальцами кистей рук | <ul style="list-style-type: none"> • умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд; • смешанные виды труда, не связанные с необходимостью быстрого передвижения в пространстве, предпочтительно с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, сгибанием и разгибанием суставов нижних конечностей, использованием нижних конечностей при нажатии на педали и рычаги; • дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий. | <ul style="list-style-type: none"> • любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью повышенной статической и динамической нагрузки на нижние конечности, быстрого передвижения в пространстве |

Нарушение функции слуха

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест

Для слабослышащих:

- звукоусиливающая аппаратура, телефоны громкоговорящие.

Для глухих:

- визуальные индикаторы, преобразующие звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

Доступная среда

- Система информационных знаков и указателей
- Акустические, индукционные и FM-системы
- Усилитель звука телефона
- Световые индикаторы
- Система вызова помощника со световой индикацией

| Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности: | Затруднено: |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• умственный, физический и легкий физический труд;• индивидуальный, коллективный;• квалифицированный и неквалифицированный труд;• сфера обслуживания, производство;• не требующий контроля за процессом работы с помощью слуха, не требующий постоянного взаимного речевого контакта с большим количеством людей. | <ul style="list-style-type: none">• работа на высоте и у движущихся механизмов, в помещениях с повышенным уровнем шума, работа, требующая хорошего слуха |

Нарушение функции зрения

Требования к оснащению (оборудованию) специального рабочего места

Для слабовидящих:

- достаточное освещение, видеоувеличители, лупы;
- адаптированные видеодисплеи, программные средства для контрастирования и укрупнения шрифта.

Для слепых:

- тифлотехнические ориентиры и устройства, крупный рельефно-контрастный шрифт и шрифт Брайля, акустические навигационные средства;
- озвучивание визуальной информации;
- средства для письма рельефно-точечным и плоскочечным шрифтом, приборы для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающая и звуковоспроизводящая аппаратура;
- компьютерное оборудование и оргтехника (дисплей Брайля и клавиатура Брайля).

| Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности: | Затруднено: |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• умственный труд, легкий или средней тяжести• стереотипный физический труд;• смешанные виды труда в комфортных привычных условиях, не требующие зрительного контроля за процессом работы. | <ul style="list-style-type: none">• любые виды трудовой и профессиональной деятельности в меняющихся непривычных условиях, связанные с постоянным зрительным контролем за процессом работы. |

Доступная среда:

- Тактильные указатели
- Напольные тактильные покрытия
- Отдельные тактильные и звуковые индикаторы
- Доступ в санитарно-гигиенические помещения
- Тактильные мнемосхемы

Нарушение функции зрения и слуха (слепоглухие)

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест

- тактильные тифлотехнические устройства, электронные тифлотехнические средства функционального назначения;
- для работы на компьютере – тифлотехнические устройства, устройство телетайпной связи, брайлевский дисплей, тифлоорганайзер, дополнительные устройства и электронные тифлотехнические средства;
- услуги тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте (по соглашению).

Доступная среда

- Тактильные указатели
- Напольные тактильные покрытия
- Отдельные тактильные и вибрационные индикаторы
- Знаки доступности
- Доступ в санитарно-гигиенические помещения

| Оптимальные виды трудовой и профессиональной деятельности: | Затруднено: |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• умственный труд, легкий и средней тяжести стереотипный физический труд;• смешанные виды труда в комфортных привычных условиях, не связанные с необходимостью постоянного зрительного контроля, контроля с помощью слуха за процессом работы, не требующие реакции на звуковые сигналы;• предпочтительно в бригаде, группе;• дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий. | <ul style="list-style-type: none">• любые виды трудовой и профессиональной деятельности в меняющихся непривычных условиях, связанные с постоянным зрительным контролем, контролем с помощью слуха за процессом работы, требующие реакции на звуковые сигналы и (или) постоянного взаимного речевого контакта с большим количеством людей. |

Требования к помещениям, в которых работают инвалиды

- ✓ Нельзя размещать постоянные рабочие места инвалидов в подвальных, цокольных этажах, в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.
- ✓ Объем производственных помещений на одного работающего инвалида принимается не менее 15 куб. м; площадь – не менее 4,5 кв. м (для инвалида, пользующегося креслом-коляской – 7,65 кв. м); высота – не менее 3,2 м. Технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции в указанную площадь не входит.
- ✓ Полы в производственных помещениях должны быть теплые и не скользкие.
- ✓ Для удобства пользования санитарной комнатой используется специальное сантехническое оборудование с соблюдением всех стандартов и норм.
- ✓ Зоны общественного пользования должны соответствовать принципам универсального дизайна, быть комфортными и доступными для сотрудника с инвалидностью (прилегающие территории, вход в офис, санитарные помещения, столовая, актовый зал).

Прием на работу человека с инвалидностью

Документы

- Справка об инвалидности
- ИПРА (Индивидуальная программа реабилитации и абилитации)



Условия работы

- Специальные условия труда
- Возможны не полная ставка, гибкий график, дистанционная или домашняя работа



Льготы для сотрудников с инвалидностью

- 30 дней оплачиваемого отпуска
- 60 дней неоплачиваемого отпуска
- 35 рабочих часов в неделю у I и II групп инвалидности
- Больничные до 4-х мес. подряд или 5 мес. в году



Soft skills

По данным **Hh.ru**, основные требования к навыкам в вакансиях для молодых специалистов в России:

- **грамотная** письменная и устная речь
- **навыки продаж. навыки ПК:** MS Office (Word, Exel, Powerpoint)
- навыки ведения переговоров
- презентационные навыки
- организаторские навыки аналитические навыки
- навыки управления
- командные навыки

Также важны для тебя навыки: **самодисциплины, расстановки приоритетов, гибкость.**



Центр карьеры МГУПП

Сервисы для студентов



Проведение ежемесячно тренингов, **семинаров, мастер-классов** по вопросам трудоустройства



Презентации компаний-работодателей и встречи студентов с компаниями, открытые лекции, экскурсии на производство



Организация **практик и стажировок** у работодателя, **тьюторство и наставничество** работодателя



- Открытые отборы и тренинги **от партнеров** (ГБУ «Моя карьера», НКО и др.)

Сервисы для работодателей



Подбор соискателей на **практики, стажировки и постоянную работу** с учетом квалификации, опыта работы, уровня образования, места жительства и т.д



Проведение **открытых отборов, ассесментов, ярмарок вакансий** для работодателей



Центр карьеры назначает персонального куратора для адресной работы и **сопровождения организации**



Наши контакты:

Агафонова Кристина Евгеньевна,

Руководитель Центра Карьеры

agafonovake@mgupp.ru



Адрес:

Волоколамское ш., 11. Корпус А. 315 каб.

А также дополнительная информация в разделе
«Трудоустройство» на сайте МГУПП